



THE PLAYMAKERS  
CREATING A BUSINESS THAT MATTERS



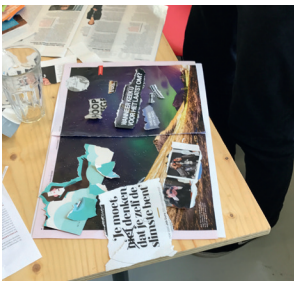
# Playmakers Opleiding

Maak werk van mensenwerk

## Verbinden van mens, werk en bedoeling

De huidige ratrace voor status en geld haalt niet het maximale uit werknemers. Als we elkaar over de kling blijven jagen met opgelegde targets, gaan mensen niet buiten de kaders van hun eigen werkzaamheden kijken. Hierdoor blijft talent onbenut.

In de opleiding voor Playmakers leer je de juiste werkcondities scheppen voor een werkcultuur waar iedereen gemotiveerd is het beste uit zichzelf te halen. Als Playmaker vervul je een belangrijke rol. Je bent verantwoordelijk voor het voeren van waardevolle gesprekken met collega's over passie, overtuiging en groeimotivatie. Je signaleert wat belangrijk is in de werkcontext en maakt dit bespreekbaar,



### Is de Playmakers opleiding iets voor jou?

Je bent nieuwsgierig, ontvankelijk, hebt een beetje lef en je wilt je graag actief inzetten voor een werkcultuur waar jij en je collega's hun volle potentieel kunnen inzetten.

### Wat kan ik verwachten?

In de Playmakers opleiding leer je bespreekbaar maken wat er voor werknemers in het werk toe doet en maak je de vertaling naar stimulerende werkcondities.

### Wat levert de Playmakers opleiding je op?

Je leert hoe je met het voeren van waardevolle gesprekken een werkcultuur kunt scheppen waar iedereen het beste van zichzelf geeft. Na afronding van de Playmakers opleiding kun je:

- Blokkades in de werkcontext in het bedrijf signaleren en bespreekbaar maken
- Betekenis geven aan de Dantefactor van mensen: passie, overtuiging en groeimotivatie
- Open, nieuwsgierige vragen stellen en deze verdiepen
- Empathisch luisteren
- Rapport opbouwen in dialoog
- Verantwoordelijkheid stimuleren
- Eigen talenten en valkuilen herkennen en effectief inzetten



### Opbouw Playmakers opleiding:

De Playmakers opleiding bestaat uit vier trainingdagen en 1 terugkommiddag.

De dagen zijn als volgt opgebouwd:

#### Dag 1. Droom & D&A

- De kracht van de ondernemingsdroom
- Begrip van leidende principes en natuurlijke talenten
- Persoonlijke betekenis geven aan leidende principes
- Energiegevers en energienemers in het werk
- Stretchen van de ondernemingsdroom
- Borgen van werkcultuur

#### Dag 2. Rol & Focus

- Vertalen van de droom van het bedrijf naar de eigen rol
- Persoonlijke bijdrage vanuit ambitie en impact
- Herkennen van blokkades in de interactie tussen mensen en leren hoe deze te bespreken
- Authentiek, evenwichtig en verbindend communiceren
- Toepassen van manieren om mensen hun eigen focus en rol te laten bepalen

#### Dag 3. Navigeren & faciliteren

- Interpreteren en analyseren van het Dantefactor Kompas
- Intrinsieke motivatie en voorspellers van werkeffectiviteit
- De invloed van de werkcontext op werkeffectiviteit
- Actief richting geven met een persoonlijk koersplan

#### Dag 4. Waarde dialoog

- Wat is een waarde dialoog
- Oefenen met niveaus van luisteren
- Omgaan met weerstand
- Rapport opbouwen
- Open, nieuwsgierige vragen stellen en verdiepen
- Oefenen met technieken om tot de kern te komen
- Signalen bespreekbaar maken

### Praktische informatie

Data:	op aanvraag
Duur van de opleiding:	4 dagen en 2 uur mentoring
Tijdsspanne:	voltooiing binnen 4 maanden
Investering:	€ 1.499,- per persoon (excl. btw)

Locatie Bij opdrachtgever en/of in de Stadstuin, Europalaan 20, 3562 KS, te Utrecht.

#### Meer informatie nodig?

Bel of mail het Playmaker Team rechtstreeks:

Maaïke Huisman +31 (0)6 36 11 9917 of Jos van Snippenberg +31 (0)6 52 41 8565







# THE PLAYMAKERS

CREATING A BUSINESS THAT MATTERS



EUROPALAAN 20 - 3526 KS UTRECHT - [INFO@THEPLAYMAKERS.NL](mailto:INFO@THEPLAYMAKERS.NL) - [WWW.THEPLAYMAKERS.NL](http://WWW.THEPLAYMAKERS.NL)  
WE WANT EMPLOYEES TO MAKE FULL USE OF THEIR TALENTS!